

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

от 21.06.2021 № 4817

КГБОУ «Красноярская школа №3»

на 2021 – 2024 годы

От работодателя:

Директор КГБОУ «Красноярская школа №3»



С.Н. Олейникова

2023 г.

От работников:

Председатель «Совета трудового коллектива»

Семакина С.А. Семакина

«17» августа 2023 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4817/3 от «18» 01 2023 г.

г. Красноярск 2023

Стороны коллективного договора на основании ч. 1 ст. 65 ТК РФ пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор КГБОУ «Красноярская школа №3» от 21.06.2021 № 4817

1. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников КГБОУ «Красноярская школа №3» читать в новой редакции (приложение 1).

2. Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников КГБОУ «Красноярская школа №3» читать в новой редакции (приложение 1).

3. Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников КГБОУ «Красноярская школа №3» читать в новой редакции (приложение 2).

4. Данные изменения к коллективному договору вступают в силу с 01.01.2023.

*Приложение № 1 к Положению
об оплате труда работников
КГБОУ «Красноярская школа №3»*

**Минимальный размер оклада (должностного оклада),
ставки заработной платы работников учреждения**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников
образования

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	4 305,0

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования социальный педагог	при наличии среднего профессионального образования	6 547,0*
		при наличии высшего профессионального образования	7 456,0
3 квалификационный уровень	воспитатель педагог-психолог	при наличии среднего профессионального образования	7 171,0*
		при наличии высшего профессионального образования	8 168,0
4 квалификационный уровень	учитель учитель-дефектолог учитель-логопед педагог-библиотекарь тьютор	при наличии среднего профессионального образования	7 847,0*
		при наличии высшего профессионального образования	8 942,0

* Распространяется на лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, соответствующих критериям, указанным в частях 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих"

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Секретарь-машинистка	3 813,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		

1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам	4 231,0
----------------------------------	---------------------	---------

3. Профессиональные квалификационные группы должностей
медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
3 уровень	квалификационный	Медицинская сестра	5 034,0
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			
2 уровень	квалификационный	Врач педиатр	7 283,0

4. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий
рабочих

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"			
1 квалификационный уровень		Дворник, кастелянша, кладовщик, гардеробщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3 275,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"			
4 квалификационный уровень		водитель автомобиля	6 154,0

Приложение 2

Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников
КГБОУ «Красноярская школа №3»

Размер выплат стимулирующего характера педагогическим работникам

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог воспитатель, педагог дополнительного образования, социальный педагог, тьютор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО) Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, кафедрами), ППк. Работа в составе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, ППк, наставническая работа	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	5
		Руководство педагогов командами, творческими группами, методическими объединениями, кафедрами), ППк.	Постоянное руководство одним объединением педагогов в школе	20
		Участие в работе	Отсутствие замечаний администрации по планированию, текущей работе организации	10
		Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, ППк, наставническая работа	Постоянное, без пропусков участие в работе одной из комиссий, ППк, подготовка отчетной документации	10
		Ведение секций и кружков, организация общественно-полезного труда, производительного труда	6 часов в неделю 9 часов в неделю	10 20
Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий (законных представителей), семей обучающихся, воспитанников учреждения	Проведение одного мероприятия для родителей (законных представителей), семей обучающихся, воспитанников	2	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Подготовка, участие, победы в мероприятиях учреждения, районных, городских, краевых мероприятиях	Подготовка, участие, победы в мероприятиях учреждения, районных, городских, краевых мероприятиях	Подготовка одного мероприятия учреждения, одного районного, городского, краевого мероприятия	2

		краевых мероприятиях	Подготовка обучающихся к участию в одном мероприятии учреждения, одном районном, городском, краевом мероприятии	2
			Участие в одном мероприятии учреждения, в одном районном, городском, краевом мероприятии	5
			Призовое место в мероприятии учреждения, районном, городском, Краевом мероприятии	10
		Качество успеваемости обучающихся	50 - 65%	10
			65 - 80%	20
		Процент обучающихся из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся	50 - 65%	10
			65 - 80%	20
		Количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в ПДН	0 - 10%	10
		Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30
	Эффективная реализация коррекционной составляющей образовательного процесса	Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда жизни и здоровью. О выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а так же иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и образовательных программ	Наличие образовательной программы	30
			Призовое место в конкурсе проектов и образовательных программ	15

Педагог библиотекарь				Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Работа в составе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, ППк, наставническая работа	Участие в работе	Постоянное, без пропусков участие в работе одной из комиссий, ППк, подготовка отчетной документации			10
Ведение секций и кружков, организация общественно-полезного труда, производительного труда	Организация работы секций и кружков, общественно-полезного труда	6 часов в неделю 9 часов в неделю			10 20
Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей (законных представителей), семей обучающихся, воспитанников учреждения	Проведение одного мероприятия для родителей (законных представителей), семей обучающихся, воспитанников			2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Подготовка, участие, победы в мероприятиях учреждения, районных, городских, краевых мероприятиях	Подготовка, участие, победы в мероприятиях учреждения, районных, городских, краевых мероприятиях	Подготовка одного мероприятия учреждения, одного районного, городского, краевого мероприятия			2
		Подготовка обучающихся к участию в одном мероприятии учреждения, одном районном, городском, краевом мероприятии			2
		Участие в одном мероприятии учреждения, в одном районном, городском, краевом мероприятии			5
		Призовое место в мероприятии учреждения, районном, городском, Краевом мероприятии			10
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и образовательных программ	Наличие образовательной программы			30
		Призовое место в конкурсе проектов и образовательных программ			15
		Издание печатной продукции			20

	Охват читателей	Кол-во участников образовательного процесса, пользующихся библиотечным фондом учреждения	более 80%	(статей), отражающей результаты работы	10
	Сохранность и использование библиотечного фонда	Количество экземпляров библиотечного фонда, сохраняемых и используемых в учреждении	более 80%		20
Врач педиатр, медицинская сестра	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Работа в составе аттестационной комиссии, ППК, наставническая работа	Участие в работе	Постоянное, без пропусков, участие в аттестационной комиссии, ППК, подготовка отчетной документации		10
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	Проведение одного мероприятия для родителей (законных представителей), семей обучающихся, воспитанников		2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Уровень заболеваемости обучающихся, воспитанников	Отсутствие болящих детей		50
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	Устранение предписаний надзорных органов в установленные сроки	30
Секретарь-машинистка, Инспектор кадрам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации		50
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие регламентирующим документам	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов		30
Выплаты за качество выполняемых работ					

	Содержание помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения, документация, хранящаяся в помещениях	Отсутствие предписаний надзорных органов Отсутствие замечаний администрации учреждения	40 20
кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водитель автомобиля, дворник, гардеробщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мл. воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач Выполнение дополнительных видов работ	Погрузочно-разгрузочные работы, проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий, и аварийных ситуаций, выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения	5 часов в месяц 10 часов в месяц 15 часов в месяц	20 30 50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов Устранение предписаний надзорных органов в установленные сроки	50 30
	Выплаты за качество выполняемых работ Содержание помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний надзорных органов	50

Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников
КГБОУ «Красноярская школа №3»

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для заместителей руководителя образовательного учреждения

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы*
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач:			
Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя	Отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	20%
	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	0%	20%
	отсутствие травм, несчастных случаев	0	20%
Эффективность реализуемой кадровой политики	исполнение плана повышения профессиональной подготовки работников	100 % работников повысили квалификацию в соответствии с планом (по итогам предыдущего квартала)	10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:			
Успешная интеграция в общество обучающихся, воспитанников	отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, несчастных случаев с обучающимися, воспитанниками	100%	20%
	продолжение обучения выпускников учреждения в профессиональных образовательных учреждениях	90% выпускников продолжают обучение в профессиональных образовательных учреждениях	10%
Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	участие обучающихся, воспитанников в соревнованиях, конкурсах, олимпиадах	наличие призового места на следующих уровнях:	
		региональном	5%
		межрегиональном	10%

		всероссийском	15%
Выплата за качество выполняемых работ:			
Результативность деятельности учреждения	реализация образовательной программы учреждения	показатели качества по результатам четвертных контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40% и выше	20%
	разработка адаптированных образовательных программ для всех детей с ограниченными возможностями здоровья	100%	20%
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении (по итогам предыдущего квартала)	0	10%
	реализация проектной и исследовательской деятельности обучающихся, воспитанников	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 30%	15%
Обеспечение информационной открытости учреждения	проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, о правах и обязанностях учащихся, о составе попечительского совета, о действующем законодательстве и с другой информацией	10%
		системное сопровождение официального Интернет-сайта учреждения	10%

*Без учета повышающих коэффициентов.